

राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

(ग्रसाधारण)

हिमाचल प्रवेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 28 मार्च, 1987/7 चेत्र, 1909

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

ग्रधिसूचनाएं

शिमला - 2, 4 अप्रैल, 1986

संख्या मत्स्य-ख (2) 3/79.—भारतीय संविधान के ध्रनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में विरुठ आशुलिपिक तृतीय श्रेणी (श्रराजपितत) के पद के भर्ती एवम् पदोन्नति नियम जो इस विभाग की श्रिधिसूचना संख्या 29-1/69-िफश-सैक्ट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किये गये एवम् समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्प्राभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "ग" के धनुसार विरुठ आशुलिपिक तृतीय श्रेणी (धराजपितत) के भर्ती और प्रोमित नियम सहवें बनाते हैं अर्थात:—

संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भः—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के वरिष्ठ माशुलिपिक (त्तीय भेणी भराजपत्नित) के भर्ती भीर प्रोन्नित नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत होंगे।

परिशिष्ठ "ग"

मत्स्य पालन विभाग के विरिष्ठ धाशुलिपिक वर्ग तीन

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वेतन मान
- 4. वर्गीकरण
- 5. चयन पद या ध्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु।
- सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्युनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु श्रीर गैक्षिक ग्रह ताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होगी या नहीं।

- 9. परिविक्षा की अविधि यदि कोई हो।
- 1 0. भर्ती की पढ़ित, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरी जाने वाली रेक्तियों की प्रतिशतता ।
- 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा म वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती भीर प्रोन्नित नियम:

वरिष्ठ ग्राशुलिपिक ।

1. (एक) ।

570--1080 रुपये + 40 रुपये विशेष बेतन ।

वर्ग तीन (प्रराजपवित)।

प्रचयन ।

18 श्रीर 32 वर्ष के महभा

धनिवार्य :

- िकसी मान्यता प्राप्त विश्विद्यालय या बोर्ड से मैद्रिक को परीक्षा उतीर्ण की हो तथा किनष्ट ग्राशु जिपि/ग्राशुटंकक के रूप में पांच वर्ष का ग्रनुभव और 80 शब्द प्रति मिनट की गति में ग्राशु जिपी लेखन और 25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी में टंकण।
- वांछित अंग्रेजी आशुलिपि भौर टंकण का ज्ञान । वांछनीय :

हिमानन प्रदेश की रूढ़ियों; रीतियों भीर बौलियों का ज्ञान भीर प्रदेश में विद्यमान विधिष्ट दशाभी में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता। नहीं।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से प्रनिधिक ऐसी ग्रीर ग्रविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा सथा ऐसा न होने की दशा में सीधी अर्ती द्वारा।

श्राणुटंककों में से प्रोन्नति द्वारा जिनको इस रूप में कम मे कम 3 वर्ष की नियमित या तद्यें (31) (दिसम्बर, 1983 तक की गई) सहित सेवा 80 शब्द प्रति मिनट की गित से हिन्दी में प्राणुलिपी लिखनी भौर 25 शब्द प्रति मिनट की गित से हिन्दी टंकण करनी भाती हो । एसी दशा नहोन पर सीधी भर्ती द्वारा।

- 12. यदि विमागीय प्रोग्तित सिनिति विद्यमान हो तो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो ।
 असकी संरचना ।
 - 1 3. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा विधि द्वारा भ्रवेक्षित हो। प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग से परामशं किया जाएगा।
 - 14. शिथिल करने की शक्ति ।

जहां सरकार की यह राघ हो कि ऐसा करना भावश्यक भीर समीचीन है वहां वह उसके निए कारणों का लेखबढ़ करके भीर लोक सेवा ग्रायोग से परामणं करके इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रवगं के व्यक्तियों या प्रदेश की वाबत भ्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

- 15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :--
 - (क) भारतीय नागरिक,या
 - (ख) नैपालकी प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राश्य से ग्राया हो, या
 - (७) भायतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफीका के देश केनियां, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानियां (भूतपूर्व टांगानिका ग्रीर जन्जीवार) जांबिया, मालवी, जयरे तथा इथीयोपिया से भारत में स्थाई निवास के ग्राशय से प्रवास किया है:
- ए परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) के ग्रम्थर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार राज्य सरकार ने पावता प्रमाण-पव जारी किया हो। ऐसे ग्रम्थर्यी की जिसके मामले में पावता प्रमाण-पव ग्रवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्थ भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा। साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तमो दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा ग्रावश्यक पावता का प्रमाण-पत्न जारी कर दिया जाता है।
 - 16. सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा उन ग्रभ्यांघयों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेका में हैं।
- 17. अनुसूचित जातियो/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यधियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुजय है ।
- 18. सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा की गणना ग्रायोग द्वारा ग्रावेदन-पत्न प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रन्तिम तारीख से की जाएगी ।
- 19. प्रन्यया सुप्रहित प्रभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए प्रायु तथा प्रनुभव से सम्बन्धित प्रहेता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
- 20. जब कभी स्तम्भ 2के प्रधीन पदों की संख्या में बृद्धि प्रथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 श्रीर 11 के उपवन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा।
- े 21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के भ्रधार पर किया जाएगा िनिका स्तर/गाठ्यक्रम भादि भ्रायोग द्वारा भ्रयने विवेकानुसार भ्रवधारित किया जाएगा ।

22. उन सभी मामलों में जिन में कि कोई किनष्ट व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में ग्रपने कुल सेवाकाल के माद्यार पर (जिसके ग्रन्तर्गत 31 दिसम्बर, 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात हो जाता है, संबंधित । प्रवर्ग में उसे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा :

परन्तु उन सभी पद धारियों को, जिन पर प्रोन्नित या स्थाईकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम प्रहंक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियमों में विहित की गई हो, इनमें से जो भी कम हो, होनी चाहिए, किन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित ग्रुपेक्षा के कारण प्रोन्नित या स्थायीकरण के लिए विचार किए जाने के लिए ग्रुपाव हो जाता है, ऐसे प्रोन्नित या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ट व्यक्तियों को भी ग्रुपाव समझा जायेगा।

- 23. पिंजिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों की जो ऐसे पिंजिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिंजिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु सीमा सम्बन्धित ऐसे ही रियायत दी जायगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को ग्रनुजेय है। इस प्रकार की रियायत पिंजिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए है ग्रीर उन पिंजिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकामों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात उन निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रान्तम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं।
- 24. उक्त सेबा में नियुक्ति में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गो ग्रादि के लिए सेवाग्रों में श्रारक्षण के बारे में जारी किए गए ग्रादेशों के श्रधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matysa-Kha (2)-3/79, dated the 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 4th April, 1986

No. Matsya-Kha (2)-3/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographer (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'GI' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time.

Sh ort title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Senior Scale Stenographer (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'GA'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Scale of Pay
- 4. Classification

Senior Scale Stenographer.

One.

Rs. 570—1080+Rs. 40/-as Special Pay-

- 5. Whether selection post or non-selection post Non-Selection.
- Age for direct recruits
- 7. Minimum educational and other qualification Essential.—Matriculate or its equivalent required for direct recruits

Between 18 years and 32 years.

of a recognised University/Board having at least 5 years experience as Junior Scale Stenographer/Steno-Typist with a speed of 80 words per minute in Hindi shorthand and 25 words per minutes in Hindi Typewriting.

Desirable.—Knowledge of Engilsh shorthand and typing.

Desirable.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 9. Period of probation, if any
- 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputaion/transfer to be made
- 12. If a D.P.C. exists, what is tis composition
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 14. Relaxation Clasue.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.

100% by promotion, failing which by direct recruitment.

By promotion from amongst.—Steno-typists having at least 3 years regular or ad hoc (rendered upto 31st December, 1983) service with a speed of 80 words per minute in Hindi short hand and 25 words per minute in Hindi type-writing, failing which by direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

Where the Governmet is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

- 15. A candidate for appointment to any service or post must be:—
 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or

to, a subject of Bourse of the same one of India before the laterary 1962 was the

advanced of consumers, were a line, in

to, a general of the case of the visit has required from Farmina. Burna, Sr. Laska, East Africas constructed Kenga Lyncola, the United Keppeths of Tarraina Former's Tarraina are Vascolary Vascolar, Malayor Vascolar, and Ethnopia with the inferior of permanentary sections: India

to rices that a condition velocity by to configure (b), (c), (d), (e) that the a person in whose to river a versional value of the overstands.

A condidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination on interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or offer recruiting authority, but the offer of appendment shall be given only after the necessary eligibility certificate has free issued to him by the Government of India Government of Himachal Fradesh.

- 10. Upper age 1 m : for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government.
- 17. Hower aged with a relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Honardal Fradesh. Government.
- 17 Age from for direct recruits will be rechoned from the last date fixed for receipt of applications receipt of last of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.
- 19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission of the case of candidate otherwise well qualified.
- 25. Provisions of ordumes 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Communication as and when the No. of posts under Column 2 is increased or decreased.
- 21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a Viva voce test, if the Commission so considers necessary or expedient, by a written use, the standard Syllabus etc. or which will be determined by the Commission or a gravital test.
- 22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total fought of service (including adhoc one rendered upto 31-12-83) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and promotion Rules for the post whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the public Sectors/Corporations and Autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector/corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies

- who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.
 - 24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002. 4 श्र**प्रै**ल. 1986

संख्या: मत्स्य-ख (2) 3/79 - भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदन शक्तियां का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश; हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में सहायक तृतीय श्रेणी (श्रराजपितत) के पद के भर्ती एव्म प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की ग्रधिसूचना संख्या 29-1/69 फिश-सैंबट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रधिसूचित किये गये एवम् समय-समय पर संशोधित किये गये थे, को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "ख" के ग्रनसार महायक ततीय श्रेणी ग्रराजपित्रत के भर्ती श्रीर श्रोन्नति नियम सहषं बनाते हैं, श्रर्थात :~

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : 1. ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के नहायक (तृतीय श्रेणी भराजपत्नित) के भर्ती श्रीर प्रोन्नति नियम 1986, कहलाएंगे।

2. ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ठ-"ख"

मत्स्य पालन विभाग के सहायक वर्ग तीन (ग्रराजपितत) पव के लिए मर्ती ग्रीर प्रोन्तित नियम

सहायक । (৪ (ग्राठ)।

570-1080 रुपये । वर्ग तीन (ग्रराजपत्रित)।

18 ग्रीर 32 वर्ष के मध्य ।

1. पद का नाम

2. पदों की संख्या

3. बेतनमान

4. वर्गीकरण

5. चयन या ग्रचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

श्राय् ।

7. सीघी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

न्यनतम शैक्षिक और अन्य श्रहताऐं।

ग्रनिवार्य:

ग्रचयन ।

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की परीक्षा पास या इसके समकक्ष ।

(2) कार्यालय की कार्य प्रणाली का तीन वर्ष का स्रन्भव।

वांछनीय ः

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रौर बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु भौर गैक्षिक पहुंताएं प्रोक्षति की दशा में भाग होगी या नहीं।

नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से ग्रनाधिक ऐसी भौर ग्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसाँ सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति! प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा ऐसा न होने की दशा में सीधी भर्ती दारा।

लिपिकों/ग्राश्टंकणों में से प्रोन्नति द्वारा जिनकी इस

11. प्रोन्नति, प्रतिनिय्वित/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनिय्क्ति स्थानान्तरण रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31 दिसम्बर, किया जाएग(।

1983 तक की गई) सहित सेवा हो।

(प्रोन्नति के लिए पात कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठ ता सची उनके सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवा काल पर श्राधारित करके तैयार की जायेगी)।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी जैसा कि सरंकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो। संरचना ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो। लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
 - 14. शिथिल करने की शक्ति।

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना स्रावश्यक स्रोर समीचीन है वहां वह उसके लिए कारणों का लेखबढ़ करके और लोक सेवा ग्रायोग से परामर्ग करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या प्रदेश की बाबत ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- 15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी का निम्नलिखित होना ग्रावश्यक है :-
 - (क) भारतीय नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ब्राशय से ब्राया हो, या

(ङ) भारतीय मुल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तना, वर्मा, श्री लंका, पूर्वी ग्रिफिक्ता के देश कीनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जन्जीबार) जांबिया, मालवी, जैरे तथा इथियोपिया से भारत में स्थायी निवास के भाशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ)ग्रीर (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होगें जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पावता प्रमाण-पत्ने जारी किया हो । ऐसे अभ्यर्थी की जिसके मामले में पावता प्रमाण-पत्न श्रावश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग या स्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार मे प्रवेश दिया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पावता का प्रमाण-पव जारी कर दिया जाता है।

- 16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यायियों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं।
- 17. श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन-जातियों के श्रभ्यांथयों तथा श्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम श्राय् सीमा में उतनी छूट दी जा सकेंगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन अनुजेय है।

- ▲ 18. सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना श्रायोग द्वारा श्रावेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रन्तिम श्रारीख से की जाएगी।
- 19. ग्रन्यथा सुत्रहित श्रभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु तथा ग्रनुभूव से संबंधित ग्रह्ता ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
- 20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो सतम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा।
- 21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए जयन लिखित परीक्षा के ग्राधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम ग्रादि ग्रायोग द्वारा अपने विवेकानुसार ग्रवधारित किया जाएगा।
 - 22. उन सभी ममलों में जिन में कि कोई किनष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में ग्रपने कुल सेवा काल के ग्राधार पर (जिसके ग्रन्तर्गत 31 दिसम्बर 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, संवन्धित प्रवर्ग में उसे विरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा:
- परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नित या स्थाईकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम श्रहंक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियमों में विहित की गई हो, इनमें से जो भी कम हो, होनी चाहिए, किन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित ग्रापेक्षा के कारण प्रोन्नित या स्थायी
 करण के लिए विचार किए जाने के लिए ग्रपान हो जाता है, ऐसी प्रोन्नित या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे किनिष्ठ व्यक्तियों को भी ग्रपान समझा जायेगा।
- 23. पिंक्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिंक्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिंक्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में श्रामेलन से पूव सरकारी कर्मचारी थे, सीघी भर्ती में श्रामु सीमा सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारो कर्मचारियों को श्रमुज्ञेय है । इस प्रकार की रियायत पिंक्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों हारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं श्रौर उन पिंक्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात उन निगमों/स्वायत्त निकायों में श्रन्तिम रूप से श्रामेलित किए गए हैं।
- 24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों श्रादि के लिए सेवाओं में आरक्षण के वारे में जारी किए गए ब्रादेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Matsya-Kha (2)-3/79, dated the 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 4th April, 1986

No. Matsya-Kha (2)-3/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Assistant (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Kha' appended to this Notification after in supersession of this Department's Notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time.

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisherics Department's Assistant (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.
 - (2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'Kha'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CLASS III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post

2. Number of posts

Scale of pay
 Classification

5. Whether selection post or non-selection post.

6. Age for direct recruits.

 Minimum educational and other qualification required for direct recruits. Assistant.

8 (Eight).

Rs. 570—1080.

Class-III (Non-Gazetted).

Non-selection.

Between 18 years and 32 years.

Essential.—(i) Graduate of a recrognied University or its equivelent.

(ii) Three years experience of office work.

Desirable.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. No

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 100% by promotion, failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

By Promotion from amongst.—Clerks/Steno-typists having at least five years regular or ad hoc (rendered upto 31st December, 1983), service in the respective grades.

(For purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials will be prepared based on length of regular service in the respective grades).

12. If a DPC exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.

14. Relaxation clause

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

- 15. A candidate for appointment to any service or post must be:-
 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetean refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganika and Zanzibar), Zambia Malawi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b)(c)(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

- 16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.
- 17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
- 18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of list of eligible candidates from employment exchanges by the Commission.
- 19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.
- 20. Provisions of cloumns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the Number of posts under cloumn 2 is increased or decreased.
- 21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a viva voce test, if the Commission so considers necessary or expedient by a written test, the standard/syllabus etc. which will be determined by the Commission or a practical test.

22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes in eligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

- 23. The employees of all the public sectors/corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous. Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.
- 24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 4 अप्रैल, 1986

संख्या मत्स्य-ख(2)-3/79.—भारतीय संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शवितयों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश नात्स्य पालन विभाग में अधीक्षक ग्रेड-III तृतीय श्रेणी (श्रराजपितत) के पद के भर्ती एवम् प्रोन्नित नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/69 फिश एक्ट, दिनांक 16 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित किए गएम् एव समयस्यपर संशोधित किएग गर्ये थे,को निष्प्रभवित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार अधीक्षक ग्रेड तीन तृतीय श्रेणी (अराजपितत) के भर्ती और प्रोन्नित नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के श्रधीक्षक ग्रेड तीन तृतीय श्रेणी (ग्रराजपतित) के भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियम, 1986 कहनायेंगे ।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत होंगे।

परिभिष्ट "क"

मल्स्य पालन विभाग के स्रवीक्षक रेड तो। (तृतीय वर्ग) प्रराजातित पद के विए भर्ती स्रीर प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम ग्रधीक्षक ग्रेड तीन

2. पदों की संख्या

1 (एक)

3. वेतनमान

750-1300 रुपये

4. वर्गीकरण

तृतीय वर्ग (श्रराजपत्नित)

5. चयन पद या श्रचयन पद

ग्रचयन

नहीं ।

- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय।
- 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यनतम गैक्षिक भीर भ्रन्य भ्रहेताएं।

18 और 32 वर्ष के मध्य

ग्रनिवार्य.--(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय

स्तातक की परीक्षा पास या इसके समकक्ष । (ii) कार्यात्रय की कार्य प्रणाली का पांच वर्ष का श्रन्भव।

वांछित.--हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियां, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं के लिए उपयुक्तता ।

- 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित थ्रायु थ्रीर शैक्षिक श्रहेताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
 - 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से जनधिक ऐसी ग्रौर अवधि के लिए विस्तार किया जा सतका है जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश

- 10. मर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित्, '100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा तथा ऐसा न होने की स्थिति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
- 11. प्रोन्नित, प्रतिनियुन्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रति-

नियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा ।

लेखाकार/सहायक/वरिष्ठ वेतनमान जागुलिपिक में से प्रोन्नित द्वारा जिन की इस रूप में कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित या तदर्थ (31 दिसम्बर 1983 तक की गई) सहित सेवा हो।

प्रोन्नित के लिए पात कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके सम्बद्ध वेतनमान में नियमित सेवाकाल पर ग्राधारित कर के तैयार की जायेगी।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई

- 12. यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उसैकी संरचना ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।
- जैसा विधि द्वारा श्रपेक्षित हो।

ही ।

में सीधी भर्ती द्वारा ।

14. शिथिल करने की शक्ति

प्रतिशतता ।

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक थीर समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों का लेखबढ़ करके ग्रीर लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के क्वितयों या प्रदेश की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- 15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी का निम्नलिखित होना ग्रावश्यक है:--
 - (क) भारतीय नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के श्राशय से श्राया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी ग्रफीका के देश कीनिया, युगांडा, युनाइटिड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (भूतपूर्व तांगानिका ग्रीर जंजीबार), जाम्बिया, मिलवी, जेयर ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास किया हो:
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रीर (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पावता का प्रमाण-पव जारी किया हो। ऐसे ग्रभ्यर्थी की, जिसके मामले में पावता प्रमाण-पव ग्रावण्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/ साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा ग्रावण्यक पावता का प्रमाण-पव जारी कर दिया जाता है।
- 16. सीधी भर्ती के लिए श्राय सीमा उन श्रभ्याथयों को लागू नहीं होगी जो पहले से सरकार की सेवा में हैं।
- 17. श्रनुसूचित जातियों/श्रनुस्चित जन-जातियों के श्रभ्याधियों तथा श्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम श्रायु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के श्रधीन श्रनुज्ञेय है।
- 18. सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना, श्रायोग द्वारा श्रावेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रन्तिम तारीख से की जायेगी।
- 19. ग्रन्यथा सुर्ग्रोहत ग्रभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए श्रायु तथा श्रनुभव से सम्बन्धित श्रह्ताएं श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।
- 20. जब कभी स्तम्भ 2 के ग्रधीन पदों की संख्या में वृद्धि ग्रथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 श्रौर 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से संशोधित किया जायेगा।
- 21. सीधी भर्ती की दशा में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जायेगा।
- 22. उन सभी मामलों में जिनमें कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31 दिसम्बर, 1983 तक की तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है, सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जायेगा:
 - परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नित या स्थायीकरण के लिये विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम ग्रहक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियमों में विहित की गई हो, इन में से जो भी कम हो, होना चाहिए, किन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित ग्रपेक्षा के कारण प्रोन्नित या स्थायीकरण के लिये विचार किये जाने के खिए ग्रपान हो जाता है ऐसी प्रोन्नित या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे किनष्ठ व्यक्तियों को भी ग्रपान समझा जायेगा।
- 23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा ,स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, भीधी भर्ती में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, भीधी भर्ती में ग्रामे सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पिलिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के उत् कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों हारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं ग्रीर उन पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में ग्रान्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं।
- 24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन-जातियोंं/ पिछड़े वर्गों श्रादि के लिए सेवाभ्रों में श्रारक्षण के बारे में जारी किए गए श्रादेशों के श्रधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matasya-Kha (2)-3/79, dated 4th April, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 4th April,

No. Matasya-Kha (2)-3/79.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-III (Class-III) Non-Gazetted in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'KA' appended to this notification after in supersession of this Department's notification No. 29-1/69-Fish. Sectt., dated the 16th January, 1970 and amendments from time to time:-

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Superintendent Grade-III (Class-III) Non-Gazetted, Recruitment and Promotion Rules, 1986.
 - (2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'KA'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE:III CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

Name of the post

Number of posts

Superintendent Grade-III

3. Scale of pay

1 (one)

Classification

Rs. 750-1300

Whether selection post or nonselection post.

Non-selection

Class-III (Non-Gazetted)

Between 18 years and 32 years

6. Age for direct recruits

or its equivalent.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential.—(i) Graduate of a recognised University

(ii) Five years experience of office work.

Desirable.-Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability of appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

No

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by promotion, failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

By promotion from amongst.—Accountants/Assistants/Senior Scale Stenographer with at least five years regular or ad hoc (rendered upto 31st December, 1983) service in the respective grade.

(For purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials will be prepared based on the length of regular service in the respective grade).

12. If a D.P.C. exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitments. As required under the law

14. Relaxation clause

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

- 15. A candidate for appointment to any service or post, must be:-
 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetean refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

- 16. Upper ge-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government.
- 17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and certain other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
- 18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of appl cations/receipt of lists of eligible candidates from employment exchanges by the Commission.
- 19. Age and experience for the direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidate otherwise well qualified.
- 20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 is increased or decreased.
- 21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a viva voce test, if the commission so consider snecessary expedient, by a written test, the standard/syllabus etc. or which will be determined by the Commission or a practical test.
- 22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective categories shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

- 23. The employees of all the public sectors/corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector/corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector/corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector/corporations/autonomous bodies.
- 24. The appointment to the service shall be subject to orders/regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes, etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

B.C. NEGI, Secretary.